

ARTscape

Menų agentūros „Artscape“ seksualinio išnaudojimo ir prievartos prevencijos politika

Politikos įvadas ir tikslas

Menų agentūros „Artscape“ **seksualinio išnaudojimo ir prievartos prevencijos politika** (toliau - SIPPP) yra svarbi organizacijos veikimo dalis. Organizacija vykdo veiklas su pabėgėliais, prieglobsčio prašytojais bei kitais pažeidžiamais žmonėmis ir siekia užtikrinti, kad jie būtų apsaugoti nuo išnaudojimo ir prievartos, galinčios pasireikšti įvairiomis formomis, įskaitant seksualinę prievartą ir seksualinį išnaudojimą.

„Artscape“ įsipareigoja visiškai netoleruoti seksualinio išnaudojimo ir prievartos (toliau - SIP). Seksualinis išnaudojimas ir seksualinė prievarta yra draudžiami ir gali būti pagrindas pradėti drausmines bylas darbuotojams, savanoriams, praktikantams ar pagal individualią veiklą dirbantiems asmenims, kurie bendradarbiauja su „Artscape“.

„Artscape“ siekdama seksualinio išnaudojimo ir prievartos prevencijos vadovaujasi į seksualinį išnaudojimą ir prievartą patyrusius asmenis orientuotu požiūriu.

Bet koks šių nuostatų pažeidimas turės pasekmes ir visi kaltininkai bus patraukti atsakomybėn.

Politika parengta remiantis Lietuvos Respublikos įstatymais.

Taikymo sritis

Seksualinio išnaudojimo ir prievartos prevencijos politika taikoma visiems „Artscape“ darbuotojams, savanoriams, praktikantams, pagal individualią veiklą dirbantiems asmenims bendradarbiavimo su „Artscape“ laikotarpiu.

Ši politika taip pat taikoma visiems darbuotojams, dirbantiems su „Artscape“ bendrų projektų įgyvendinimo metu. Visi darbuotojai tokios partnerystės metu turi laikytis tų pačių šioje politikoje nurodytų nuostatų.

Ši politika netaikoma seksualinio priekabiavimo ir netinkamo elgesio tarp „Artscape“ darbuotojų, savanorių, praktikantų ir pagal individualią veiklą dirbančių asmenų.

ARTscape

Šia politika siekiama užtikrinti, kad veikla būtų vykdoma laikantis aukščiausių etiško elgesio standartų, kurie apima vidines „Artscape“ taisykles, Elgesio kodeksą ir visas kitas galiojančias „Artscape“ taisykles, nuostatas ir politiką.

Pagrindinės sąvokos

Seksualinė prievarta yra faktinis fizinis ar psichologinis seksualinio pobūdžio elgesys su žmogumi arba grasinimas tokiu elgesiu, vykdomas naudojant prievartą arba pasinaudojant nelygiomis prievartinėmis sąlygomis.

Seksualinis išnaudojimas yra faktinis arba bandomas piktnaudžiavimas pažeidžiama padėtimi, skirtinga galia ar pasitikėjimu siekiant seksualinių tikslų įskaitant, tačiau neapsiribojant piniginiu, socialiniu ar politiniu pasipelnymu iš kito asmens seksualinio išnaudojimo.

Paveiktas asmuo yra asmuo, kuris buvo seksualiai išnaudojamas ar prievartaujamas.

Pranešėjas (*angl.* Whistleblower) yra asmuo, kuris praneša apie įtarimus dėl „Artscape“ vidaus taisyklių pažeidimo. Pranešėjai teikia informaciją turėdami pagrįstą įtarimą, kad buvo padarytas pažeidimas.

Vaikas yra jaunesnis nei 18 metų amžiaus asmuo, nepriklausomai nuo pilnametystės ar sutikimo amžiaus nacionalinėse teisės sistemose.

Jaunimas reiškia bet kurį asmenį nuo 14 iki 29 metų amžiaus.

Pagrindiniai principai

Nulinė tolerancija (*angl.* zero tolerance): „Artscape“ visiškai netoleruoja seksualinio išnaudojimo ir prievartos. Tai reiškia, kad į kiekvieną susirūpinimą reaguojama visapusiškai ir, jei reikia, imamasi skubių veiksmų, o visi pažeidėjai yra patraukiami atsakomybėn.

Konkrečiau,

- (i) Seksualinė veikla su vaikais (asmenimis iki 18 metų) yra draudžiama nepriklausomai nuo pilnametystės patvirtinimo ar nepilnamečio/ės sutikimo. Klaidingas įsitikinimas dėl vaiko amžiaus nėra laikomas pasiteisinimu;

ARTscape

(ii) Pinigų, darbo, prekių ar paslaugų keitimas į seksą, įskaitant seksualines paslaugas ar kitas žeminimo ar išnaudojimo formas, yra draudžiamas.

(iii) Seksualiniai santykiai tarp „Artscape“ darbuotojų ir paslaugų gavėjų yra pagrįsti nevienoda galios dinamika ir turi ypatingai didelę įtaką organizacijos patikimumui, todėl griežtai neleidžiami.

Prevenција: siekiant apsaugoti paslaugų gavėjus nuo seksualinės prievartos ir išnaudojimo, darbuotojai, savanoriai, praktikantai ir pagal individualią veiklos sutartį dirbantys asmenys turi žinoti seksualinio išnaudojimo ir prievartos kontekstą ir suprasti prevencijos įsipareigojimus. Įdarbinant darbuotojus ir susijusius asmenis imamasi atitinkamų veiksmų (atranka, rekomendacijų patikrinimas, paslaugų arba bendradarbiavimo sutartis, Elgesio kodekso patvirtinimas ir pan).

Kiekvienais metais visi „Artscape“ darbuotojai ir susiję asmenys turi dalyvauti privalomuose mokymuose ir žinių atnaujinimo susitikimuose apie tai, kaip užkirsti kelią seksualiniam išnaudojimui ir prievartai bei reaguoti į juos.

Prieš sudarant sutartis su „Artscape“, kitos organizacijos informuojamos apie elgesio standartus, susijusius su seksualinio išnaudojimo ir prievartos draudimu, kaip nustatyta šioje politikoje ir „Artscape“ Elgesio kodekse. „Artscape“ sutartyse su kitomis organizacijomis turi būti standartinė sąlyga, reikalaujanti priimti ir vykdyti politiką, kuri griežtai draudžia seksualinį išnaudojimą ir prievartą pagal JT Tiekėjų elgesio kodekso 11 straipsnį.

Pranešimo pareiga: „Artscape“ darbuotojai ir susiję asmenys privalo kaip įmanoma greičiau pranešti apie SIP įtarimus ar susirūpinimą.

Gavus pranešimą (įskaitant anoniminį) apie galimą seksualinį išnaudojimą ir prievartą, „Artscape“ vadovas atlieka preliminarų situacijos vertinimą. Jeigu preliminarus situacijos vertinimas rodo, kad yra pagrįstų priežasčių manyti, jog buvo įvykdytas galimas seksualinis išnaudojimas ir prievarta, kviečiamas išorinis ekspertas, kuris atlieka administracinį tyrimą. Atsižvelgdamas į įtarimo pobūdį ir sunkumą bei taikytinas teisės normas, „Artscape vadovas“ bet kuriuo metu gali nuspręsti perduoti bylą teisėsaugos institucijai. Pranešimai apie galimą seksualinį išnaudojimą ir prievartą ir kiti su preliminarium vertinimu ir administraciniu tyrimu susiję duomenys saugomi konfidencialiai.

Darbuotojai yra įpareigojami bendradarbiauti atliekant vidinius ir išorinius tyrimus.

ARTscape

Griežtai draudžiama imtis atsakomųjų veikslių prieš asmenis, kurie praneša apie nusižengimus, pateikia informaciją apie nusižengimus arba bendradarbiauja atliekant auditus ar tyrimus, ar kitą stebėsenos veiklą. Toks elgesys pažeidžia pagrindinę visų darbuotojų ir susijusių asmenų pareigą laikytis aukščiausių efektyvumo, kompetencijos ir sąžiningumo standartų bei vykdyti savo funkcijas.

Apsauga: Pagalba ir parama teikiama orientuojantis į paveikto asmens poreikius: atsižvelgiama į asmens teises, amžių, negalią, lytį. Pagalba ir parama teikiama nediskriminuojant ir atsižvelgiant į kultūrinius skirtumus. Organizuojant ir teikiant pagalbą ir paramą reikia vadovautis nukentėjusių asmenų teisėmis ir geriausiais interesais.

Vaikų apsauga: Seksualinį išnaudojimą ar prievartą patyrusiems vaikams reikia skirti ypatingą dėmesį ir atsižvelgti į jų specialiuosius poreikius. Vaiko priežiūra vykdoma konsultuojantis su vaiko teisių apsaugos specialistais.

Konfidencialumas: Bus imamasi visų veikslių siekiant užtikrinti, kad visi atvejai būtų tiriami konfidencialiai, siekiant apsaugoti nukentėjusių asmenų, pranešėjų, liudytojų ir įtariamų kaltininkų tapatybes.

Kreipimasis į atsakingas institucijas: „Artscape“ pasilieka teisę perduoti bet kokius patikimus įtarimus dėl nusikalstamo elgesio atsakingoms institucijoms ir tarnyboms.

Bendradarbiavimas tarp institucijų: „Artscape“ atvirai bendradarbiauja su atsakingomis organizacijomis pagal savo vidines procedūras, kad padėtų nukentėjusiam asmeniui ir užtikrintų visapusišką bei tinkamą atsaką į bet kokią seksualinę prievartą ir seksualinį išnaudojimą.

Pareigos ir atsakomybės

Be pareigų ir atsakomybių, kurios yra priskirtos „Artscape“ įdarintam asmeniui, pagal šią politiką papildomai:

Vadovas/ė yra atsakingas už:

1. Aplinkos, kuri užkerta kelią seksualinei prievartai ir išnaudojimui, kūrimą ir palaikymą;
2. Tinkamą informavimą ir tinkamų mechanizmų užtikrinimą, taip pat už SIP atvejų, susijusių su „Artscape“ darbuotojais, savanoriais, praktikantais ir pagal individualią veiklą dirbnačiais asmenimis, prevenciją ir tinkamų sprendimų priėmimą;

ARTscape

3. Saugios aplinkos užtikrinimą greitai pranešti apie atvejus, aiškias taisykles bei paramą pranešant, atgalinį ryšį ir nuolatinį SIPP politikos atnaujinimą;
4. Žmogiškųjų išteklių sistemos užtikrinimą;
5. Informacijos apie organizacijoje įgyvendinamą SIPP viešinimą;
6. Skubų atsakingų institucijų ir tarnybų informavimą apie nusikalstamas veikas.

Integracijos projektų koordinatorius/ė yra atsakingas/a už:

1. Rekomendacijų dėl SIPP teikimą darbuotojams, savanoriams, praktikantams ir pagal individualią veiklą dirbantiems asmenims;
2. Kandidatų atranką įdarbinimo proceso metu: siekiant užtikrinti, kad asmenys nepateikę dokumentų patvirtinančių, jog jų praktikoje nėra seksualinio išnaudojimo ir prievartos istorijų, nebūtų įdarbinami;
3. Naujai priimtų darbuotojų mokymų užtikrinimą ir žinių atnaujinimo sesijų organizavimą darbuotojams, savanoriams, praktikantams ir pagal individualią veiklą dirbantiems asmenims;
4. Saugios pranešimų ir atsiliepimų teikimo sistemos užtikrinimą;
5. Buvimą pagrindiniu darbuotojų, savanorių, praktikantų ir pagal individualią veiklą dirbančių asmenų kontaktu, kilus susirūpinimui ir įtarimui dėl SIP;
6. Skubų pranešimą direktoriui kilus susirūpinimui ir įtarimams dėl SIP;
7. Visapusišką dalyvavimą tiriant SIP įtarimus;
8. Visapusišką įsitraukimą padedant paveiktiems asmenims.

Darbuotojai ir susiję asmenys yra atsakingi už:

1. Šios politikos perskaitymą, susipažinimą su ja ir jos supratimą;
2. Pranešimą „Artscape“ kontaktiniam asmeniui (nurodytam Sutartyje) kilus susirūpinimui ir įtarimui dėl SIP;
3. Visapusišką bendradarbiavimą tyrimo proceso metu;
4. Dalyvavimą mokymuose ir žinių atnaujinimo sesijose.

Išorinės pranešimo procedūros

Visi asmenys, susirūpinę dėl galimo ar įvykusio seksualinės prievartos ar/ir seksualinio išnaudojimo akto, kuriame dalyvavo „Artscape“ darbuotojas, savanoris, praktikantas ar asmuo, dirbantis organizacijoje, nepriklausomai nuo jų pareigų, gali tiesiogiai pranešti apie tokius įtarimus „Artscape“ bendruoju telefono numeriu +370 683 63024 arba +370 690 51517, arba parašyti raštu adresu sea@artscape.lt.